

## PROGRAMME DE FORMATION

# Référent Harcèlement Sexuel et Agissements sexistes

### Public et pré-requis

- L'entreprise désigne le personnel qui participera à la formation.

EB Formation préconise la présence de la direction et/ou des ressources humaines.

- Pas de pré-requis
- Groupe de 12 pers. maximum

Pour les **personnes en situation de handicap**, nous nous tenons à votre disposition pour étudier la possibilité de mettre en œuvre l'ensemble des aménagements personnalisés nécessaires à la réalisation de la prestation.

### Durée

2 jours soit 14 heures

### Lieu

- Intra entreprise : dans vos locaux
- Inter-entreprises : sur notre plateau

### Méthodes et moyens pédagogiques

Lors des sessions de formations, les intervenants utilisent les méthodes suivantes :

Méthode Affirmative : dire, exposer

Méthode interrogative : dire et faire dire, mise en débat

Méthode active : faire faire en groupe à partir d'études de cas, et faciliter le travail d'équipe

- Supports :

Power point

Fiches techniques d'aide à l'expérimentation

Documentation ressource

- Mises en situation :

Cas pratiques issus d'expériences vécues et réelles

### Objectif

- Appréhender le cadre réglementaire et les risques encourus
- Identifier les situations de harcèlement et les rôles de chacun
- Mettre en œuvre une démarche de prévention et d'accompagnement des salariés

### Contenu

- Jour 1 :

- Informer les stagiaires sur le déroulement de la formation, des objectifs et enjeux de la formation
- Appréhender le cadre réglementaire
- Pouvoir identifier les situations de harcèlement
- Appréhender les risques encourus dans les situations de harcèlement
- Appréhender les rôles des acteurs dans la gestion des situations de harcèlement
- Maîtriser les techniques d'entretien

- Jour 2 :

- Maîtriser le processus d'enquête
- Maîtriser l'analyse des situations de harcèlement
- Mettre en œuvre une démarche de prévention
- Savoir proposer les dispositifs adaptés d'accompagnement des salariés
- Proposer des solutions de prévention
- Faire le point des apprentissages



### Intervenant

- Formation dispensée par un formateur expérimenté dans ce domaine

### Évaluation

L'évaluation des acquis se fait soit tout au long de la formation soit en fin de séquence pédagogique, soit en fin de la session de formation selon les modalités définies par l'intervenant : mise en pratique, QCM, ...

### Validation

Attestation de formation.